



Giunta Regione Marche

REGIONE MARCHE

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Personale non dirigente della Giunta regionale


Annualità 2022

In data 29 novembre 2022, presso la sede della Direzione Risorse umane e strumentali – Palazzo Li Madou, è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente della Giunta regionale - annualità 2022.

La Giunta regionale, con deliberazione n. 1809 del 27/12/2022 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale non dirigente - annualità 2022.

In data 29/12/2022, presso la sede della Direzione Risorse umane e strumentali – Palazzo Li Madou, le parti negoziali come di seguito composte:

Delegazione trattante di parte pubblica	Nominativi	Firma
Presidente	Maria Di Bonaventura	
Componente	Mauro Terzoni	
Componente	Daniela Del Bello	

Delegazione trattante di parte sindacale	Nominativi	Firma
FP CGIL	Simone Morbidoni	
CISL FP	Vincenzo Tiani	
UIL FPL	Simone Pigliapoco	
CSA	Romina Andreucci	
Coordinatore RSU	Gilberto Ugolini	

hanno completato la sottoscrizione del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente della Giunta regionale – annualità 2022.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - PERSONALE DELLA GIUNTA REGIONALE - ANNUALITA' 2022

PREMESSA

Le parti concordano nel confermare quanto previsto dai Contratti decentrati integrativi del personale non dirigente della Giunta regionale, per gli anni 2018, 2019, 2020 e 2021, stipulati rispettivamente in data 28 dicembre 2018, 23 dicembre 2019, 30 dicembre 2020 e 30 dicembre 2021, per le disposizioni normative, non integrate o modificate dal presente contratto decentrato integrativo.

ARTICOLO 1 (Risorse decentrate)

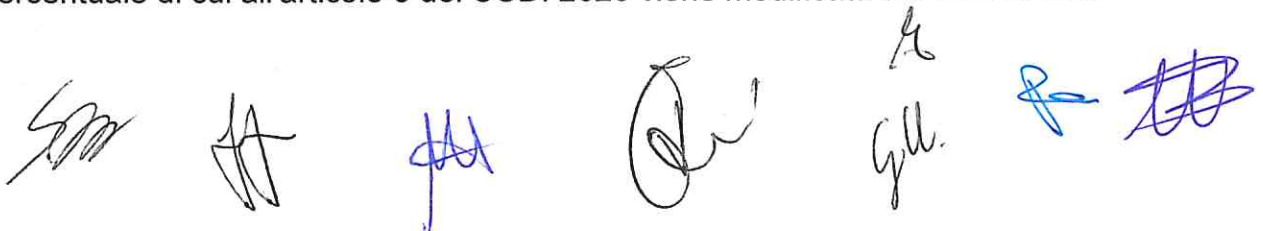
1. Le risorse decentrate, di cui all'articolo 67 del CCNL 21/05/2018, sono quantificate per l'anno 2022 in complessivi Euro 12.579.111,05 per la Giunta regionale. Tali risorse non sono comprensive degli oneri riflessi e sono ripartite, secondo quanto individuato nel prospetto di cui all'allegato A al presente contratto il quale ne costituisce parte integrante.

ARTICOLO 2 (Disciplina della performance)

1. A decorrere dall'anno 2022 trova applicazione il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con deliberazione di Giunta regionale n. 861 dell'11 luglio 2022.
2. Ai fini della distribuzione delle relative risorse le parti concordano di stabilire l'importo attribuibile al punteggio massimo (150) come rapporto tra il budget stanziato ed il numero dei dipendenti teorici da liquidare. Ad ogni punto di valutazione in meno, si applica una decurtazione definita in via sperimentale per il primo anno in misura pari allo 0,5% dell'importo come sopra definito. Ai fini della distribuzione dell'intero budget, le eventuali economie, derivanti dall'applicazione di questo metodo, vengono automaticamente redistribuite con le stesse modalità.

ARTICOLO 3 (Differenziazione del premio individuale – art. 67 CCDI 2018)

1. Per la differenziazione del premio individuale valgono anche per l'anno 2022 le disposizioni recate dall'articolo 67 del CCDI sottoscritto in data 28/12/2018, come sostituito dall'articolo 3 del CCDI sottoscritto in data 30/12/2020, al quale vengono apportate le modifiche che seguono:
 - a) ai commi 1 e 2, primo punto, le parole "performance individuale" sono sostituite con la parola "performance";
 - b) al comma 2, secondo punto, il punteggio di 119 è sostituito con il punteggio di 145;
 - c) la percentuale di cui all'articolo 3 del CCDI 2020 viene modificata dal 30% al 20%.



ARTICOLO 4
(Disciplina delle indennità varie - artt. 71, 72, 73 e 74 del CCDI 2018 così come rideterminate dall'articolo 5 dal CCDI 2019)

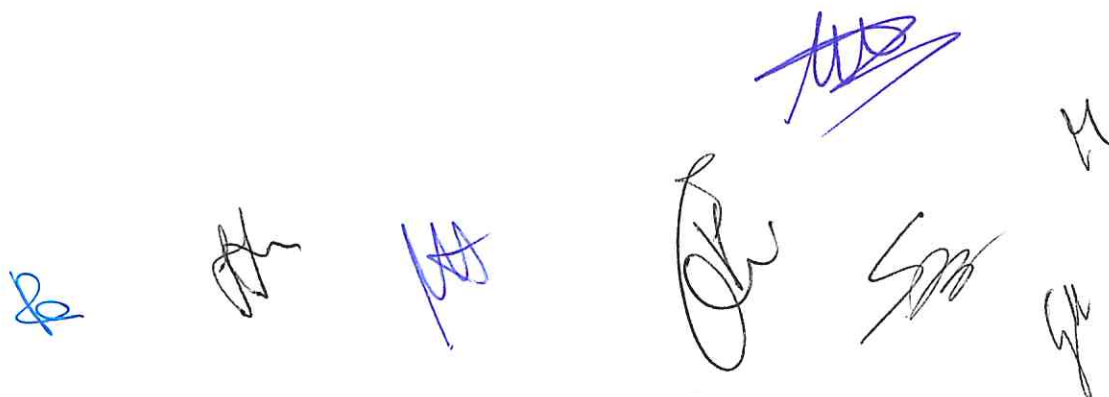
1. Per la remunerazione delle indennità per condizioni di lavoro, indennità di disagio e maneggio valori, si applicano anche per l'anno 2022, le disposizioni specifiche previste dal CCNL rispettivamente articolo 68, comma 2, lettera c) e articolo 70 bis, comma 1, lettere a), b) e c) del CCNL 21/05/2018, nonché dagli articoli 69, 71 e 72 del Contratto decentrato Integrativo Giunta regionale - anno 2018, così come rideterminati dall'articolo 5 del CCDI 2019.
2. Il budget pro capite per l'indennità del personale di categoria D, senza incarico di P.O., come definita dal punto 17 dell'articolo 73 del CCDI 2018 e rideterminata dall'articolo 5 del CCDI 2019, è definito in un importo non superiore a 1.600,00 euro.
3. La liquidazione delle indennità regolate dal presente articolo deve avvenire entro e non oltre il mese di agosto di ogni anno.

ARTICOLO 5
(Progetto SOI provinciali e presidi idraulici)

1. Anche per l'anno 2022 trova applicazione, per il personale della protezione civile escluso dal progetto produttività di cui all'articolo 10 della legge regionale n. 32/2001 e per il personale dei presidi idraulici territoriali, il progetto relativo al servizio di reperibilità per le attività da svolgersi in caso di emergenze presso le strutture delle sale operative integrate provinciali (SOI)", allegato con il n. 1, al CCDI stipulato in data 30 dicembre 2020.

ARTICOLO 6
(Disposizioni finali)

1. Le parti convengono che ai dipendenti che hanno svolto la propria attività in regime di lavoro agile potranno essere riconosciute le indennità di cui agli articoli 72 e 73 del CCDI 2018, così come rideterminate dall'articolo 5 dal CCDI 23 dicembre 2019, secondo la valutazione del dirigente competente.
2. All'articolo 8 del CCDI 30 dicembre 2021 sono apportate le modifiche che seguono:
 - a) al secondo periodo del comma 1, dopo le parole "articolo 5" sono inserite le parole "comma 1";
 - b) al comma 3 la parola "dirigenti" è sostituita dalla parola "dipendenti";
 - c) al comma 4, dopo le parole "articolo 5", sono inserite le parole "comma 1" e le parole "dall'articolo 45, comma 1, lettere e) ed h) del CCNL dell'Area delle Funzioni localidel 17 dicembre 2020" sono sostituite dalle parole "dal CCNL Funzioni Locali".

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink, arranged in a loose horizontal line. The signatures vary in style and legibility, representing the signatories of the document.

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE GIUNTA REGIONALE - ANNO 2022

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

DESCRIZIONE	IMPORTO
RISORSE STABILI (ARTICOLO 67, COMMI 1 E 2, CCNL 2016/2018)	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67, COMMA 1, CCNL 2016/2018)	10.201.969,90
Giunta regionale - risorse certificate organo revisione	8.091.140,46
Province - risorse certificate organo revisione	2.214.704,44
Province - personale trasferito all'ANAS - DGR 1507/2017	- 103.875,00
DECURTAZIONE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA' (ART. 67, COMMA 1, CCNL 2016/2018)	- 3.559.756,10
IMPORTO DI Euro 83,20 PERSONALE AL 31/12/2015 (ART. 67, COMMA 2, LETT. A), CCNL 2016/2018)	163.820,80
DIFFERENZIALE POSIZIONI ECONOMICHE (ART. 67, COMMA 2, LETT. B), CCNL 2016/2018)	144.531,79
Giunta regionale	131.836,77
Personale Centri per l'impiego	12.695,02
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATI (ART. 67, COMMA 2, LETT. C), CCNL 2016/2018)	361.374,07
Cessati anno 2017	113.157,53
Cessati anno 2018	102.321,02
Cessati anno 2019	63.271,64
Cessati anno 2020	34.180,94
Cessati anno 2021	48.442,94
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART. 67, COMMA 2, LETT. E), E COMMA 5, LETT. A), CCNL 2016/2018)	3.845.541,44
Riequilibrio trattamento accessorio personale province trasferito ex legge 56/2014 (art. 1, comma 800, legge 205/2017 - DPCM 08/03/2019) al netto del personale ANAS trasferito	1.484.761,00
Riequilibrio trattamento accessorio personale province trasferito ex legge 56/2014 (art. 1, comma 800, legge 205/2017 - DPCM 08/03/2019) personale trasferito all'ANAS - DGR 1507/2017	- 75.450,00
Risorse personale Centri per l'impiego (art. 1 comma 800, legge 205/2017 - DPCM 08/03/2019)	2.460.339,00
Personale regionle trasferito presso Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Centrale	- 24.108,56
TOTALE RISORSE STABILI	11.157.481,90
RISORSE VARIABILI (ARTICOLO 67, COMMA 3, CCNL 2016/2018)	
RISPARMI DERIVANTI DA ACCORDI COLLABORAZIONE EX ART. 43, L. 449/1997 (ART. 67, COMMA 3, LETT. A), CCNL 2016/2018 - DGR 1021/2019 (Accordo con ARS per funzioni RSPP)	3.000,00
RISORSE PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 67, COMMA 3, LETT. C), CCNL 2016/2018)	1.534.091,57

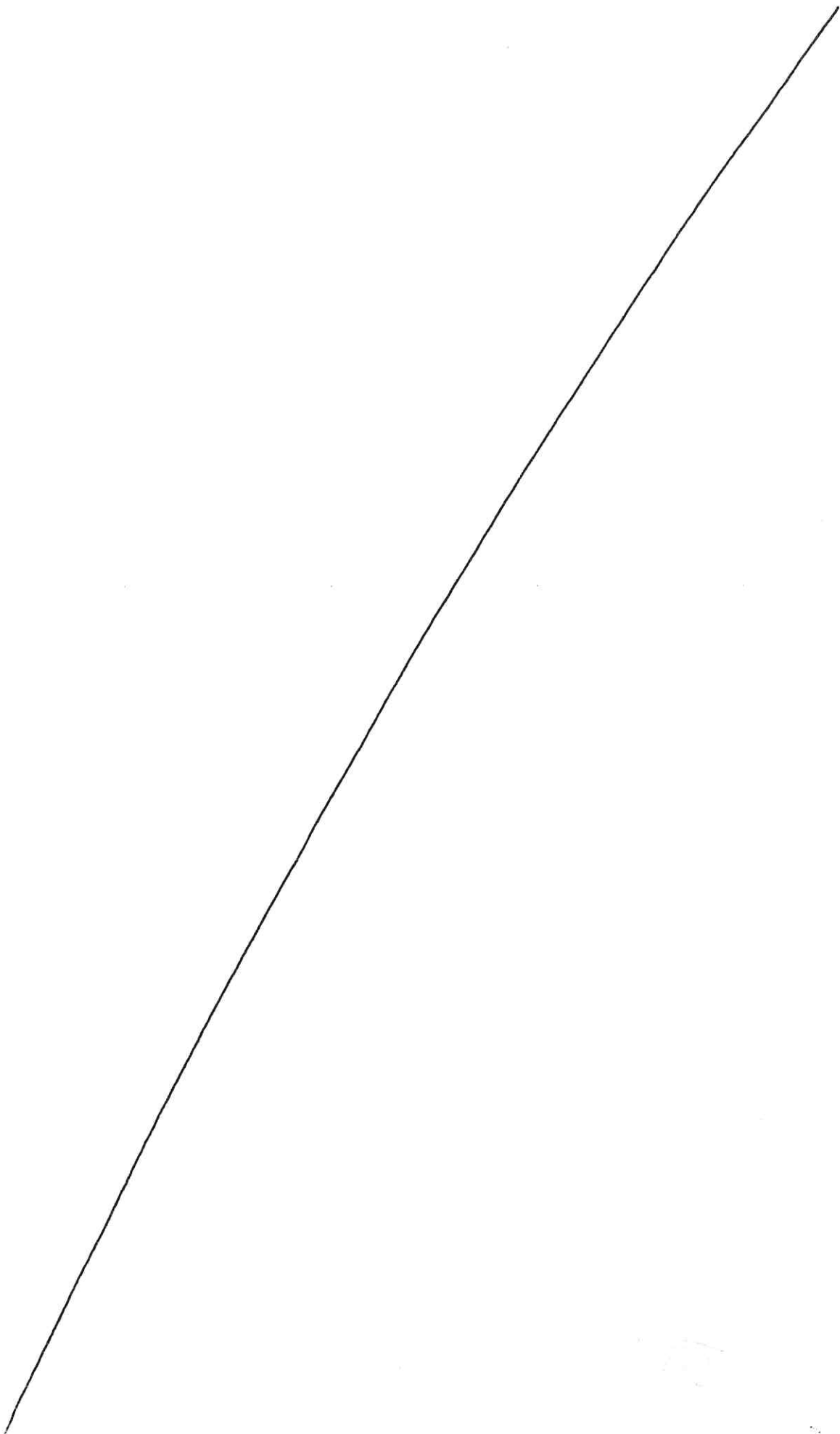
Compensi professionisti legali - sentenze favorevoli con spese a carico della controparte	100.000,00	
Compensi professionisti legali - sentenze favorevoli con compensazione delle spese - fondo art. 9 DL 90/2014	132.514,78	
Compensi ex art. 15, comma 2-sexties, D.Lgs 546/1992 - processo tributario	2.800,00	
Incentivi progettazione - pagamenti anno 2022 - competenza ante 19/04/2016 e post 01/01/2018	350.000,00	
Risorse personale Potenziamento Centri per l'impiego - L. n. 145/2018 - D.L. n. 4/2019 - D.L. n. 135/2018, art. 11, c. 1, lett. b)	250.000,00	
Risorse personale TD USR - DL 189/2016, art. 3, c.1 e DL 104/2020, art. 57, c.2bis e c.3septies	520.000,00	
Risorse personale stabilizzato USR - DL 104/2020, art. 57, c.3 e c.3septies - DPCM 09/10/2021	48.776,79	
Risorse personale USR comandato da altre PA - DL 189/2016, art. 3, c. 1	30.000,00	
Incremento trattamento accessorio personale USR - DL 189/2016 - articolo 50, commi 7 e 7bis - personale regionale distaccato USR	100.000,00	
QUOTA RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2021 (ART. 67, COMMA 3, LETT. D), CCNL 2016/2018)		16.320,90
RISPARMI STRAORDINARIO (ART. 67, COMMA 3, LETT. E), CCNL 2016/2018)		141.434,24
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE SOMMINISTRATO (ART. 52, COMMA 5, CCNL 2016/2018)		138.700,00
Personale giunta regionale	43.700,00	
Personale USR (DL 189/2016)	95.000,00	
DECURTAZIONE FONDO PERSONALE GIUNTA REGIONALE ASSEGNATO	-	20.000,00
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART. 67, COMMA 3, LETT. I), E COMMA 5, LETT. B), CCNL 2016/2018)		131.067,00
Risorse personale a tempo determinato Assistenza tecnica del	79.727,00	
Risorse personale a tempo determinato Centri per l'impiego	3.850,00	
Risorse personale a tempo determinato Fondo Europeo Affari Marittimi	12.790,00	
Risorse personale a tempo determinato progetti europei	34.700,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI		1.944.613,71
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE		13.102.095,61
Riduzione per supero limite fondo 2016		- 522.984,56
TOTALE RISORSE FONDO RISORSE DECENTRATE UTILIZZABILI		12.579.111,05
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (BILANCIO)		
RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2017 (art.67, comma 1, CCNL 2016/2018)		2.911.690,92
INCREMENTO RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (articolo 7, comma 4, lett.U, CCNL 2016/21018)		751.065,18
Risorse art. 13, comma 6, CCDI del 28/12/2018	648.065,18	
Risorse derivanti da accordi di collaborazione ex art. 43, L. 449/1997 - DGR 1021/2019 (Accordo con ARS per funzioni RSPP)	3.000,00	
Risorse ex art. 13, comma 8, CCDI del 28/12/2018 (comma aggiunto dall'art 3 CCDI del 23/12/29019)	100.000,00	

indennità varie art 17 lett. F categorie B e C	265.000,00	
indennità varie art 17 lett. F categoria D	25.000,00	
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 68, COMMA 2, LETT. G), CCNL 2016/2018)		1.534.091,57
Compensi professionisti legali - sentenze favorevoli con spese a carico della controparte	100.000,00	
Compensi professionisti legali - sentenze favorevoli con compensazione delle spese - fondo art. 9 DL 90/2014	132.514,78	
Compensi ex art. 15, comma 2-sexties, D.Lgs 546/1992 - processo tributario	2.800,00	
Incentivi progettazione - pagamenti anno 2021 - competenza ante 19/04/2016 e post 01/01/2018	350.000,00	
Risorse personale Potenziamento Centri per l'impiego - L. n. 145/2018 - D.L. n. 4/2019 - D.L. n. 135/2018, art. 11, c. 1, lett. b)	250.000,00	
Risorse personale TD USR - DL 189/2016, art. 3, c.1 e DL 104/2020, art. 57, c.2bis e c.3septies	520.000,00	
Risorse personale stabilizzato USR - DL 104/2020, art. 57, c.3 e c.3septies - DPCM 09/10/2021	48.776,79	
Risorse personale USR comandato da altre PA - DL 189/2016, art. 3, c. 1	30.000,00	
Incremento trattamento accessorio personale USR - DL 189/2016 - articolo 50, commi 7 e 7bis - personale regionale distaccato USR	100.000,00	
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART. 67, COMMA 3, LETT. I), E COMMA 5, LETT. B), CCNL 2016/2018)		131.067,00
Risorse personale a tempo determinato Assistenza tecnica del PSR	79.727,00	
Risorse personale a tempo determinato Centri per l'impiego (FSE Task Force)	3.850,00	
Risorse personale a tempo determinato Fondo Europeo Affari Marittimi	12.790,00	
Risorse personale a tempo determinato progetti europei	34.700,00	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE SOMMINISTRATO (ART. 52, COMMA 5, CCNL 2016/2018)		138.700,00
Personale giunta regionale	43.700,00	
Personale USR (DL 189/2016)	95.000,00	
TOTALE		3.754.358,57
Differenza		4.256.213,28
Premi performance (art. 68, comma 2, lett. A) e B), CCNL 2016/2018)	4.250.000,00	
Somma residua	6.213,28	
TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI		8.010.571,85
Verifica rispetto del vincolo ex art. 68, comma 3, CCNL 2016/2018		
RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI CONTRATTUALI DI CUI ALL'ART. 68, COMMA 1, LETT. A), B), C), D) E E), CCNL 2016/2018		4.702.000,00
QUOTA PREVALENTE RISORSE VARIABILI DI CUI ALL'ART. 67, COMMA 3, LETT. B), D), E), H) E I), CCNL 2016/2018 (80%)		231.057,71

Handwritten signatures in blue ink, including several illegible names and initials, located at the bottom of the page.

PERFORMANCE	4.250.000,00
QUOTA PREVALENTE RISORSE VARIABILI DI CUI ALL'ART. 67, COMMA 3, LETT. B), D), E), H) E I), CCNL 2016/2018 (30%)	86.646,64

M ~~TTD~~
SMA H HA R gu R



DICHIARAZIONI CONGIUNTE

N. 1

Le seguenti Organizzazioni sindacali e la R.S.U. in virtù dell'incremento delle risorse del Fondo stabilito dal CCNL 2019-2021 per l'anno 2023, esprimono la volontà di definire l'avvio delle progressioni economiche orizzontali entro il mese di marzo 2023 (con decorrenza 01/01/2023), previa modifica dei criteri attualmente in vigore, al fine di garantire la precedenza a quei dipendenti rimasti esclusi dalla progressione economica orizzontale negli anni 2019, 2020 e 2021, e quantificando le risorse finanziarie necessarie per mantenere la media pro capite della performance erogata nell'anno 2021.

L'amministrazione nel prendere atto della volontà della parte sindacale rappresenta che l'accoglimento della stessa implica il rispetto dell'articolo 13, comma 4, del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, il quale prevede che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale (1^a aprile 2023) sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina.

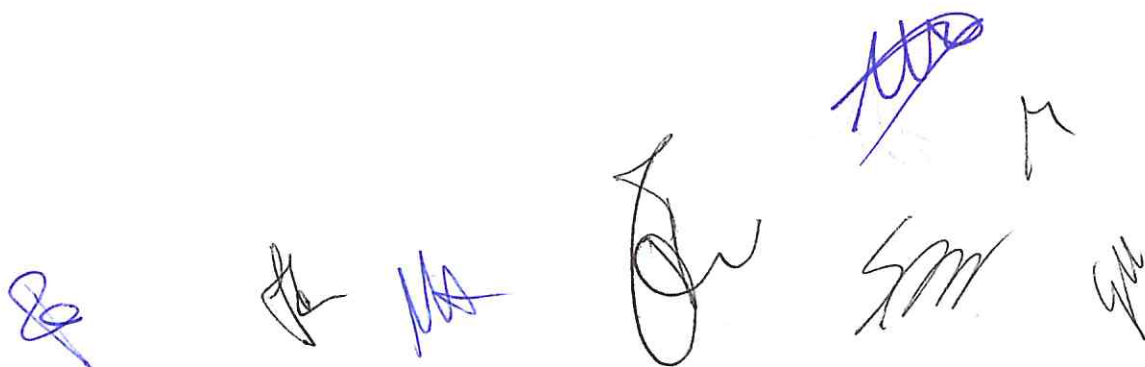
Premesso quanto sopra, le parti si impegnano a sottoscrivere il Contratto decentrato integrativo, sia per la parte giuridica che per la parte economica, correlato al CCNL 2019-2021 precitato, entro il 31 marzo 2023, con l'unica esclusione della disciplina degli istituti correlati al Nuovo Ordinamento professionale che entreranno in vigore dal 1^a aprile 2023, per i quali sarà prevista un'integrazione successiva.



N. 2

Le parti convengono che l'istituto del lavoro agile (smart working) rappresenta una modalità di organizzazione del lavoro efficace. A tale riguardo, per garantire la continuità applicativa di tale modalità di lavoro le parti convengono sulla necessità di prorogare la disciplina di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 345 del 28 marzo 2022, introdotta in via sperimentale, sino alla definizione ed all'avvio della stessa disciplina a regime, che dovrà tenere conto di quanto previsto nel Titolo VI Capo I del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022.

A tale riguardo, la durata degli attuali accordi individuali sarà prorogata sino alla data di avvio che verrà convenuta nella nuova disciplina e che comporterà la sottoscrizione, senza soluzione di continuità, dei nuovi accordi.



Handwritten signatures in blue ink, including a large stylized signature, a signature with a horizontal line, and several other initials and names.



La scrivente O.S. consapevole che la costituzione del fondo è competenza esclusivamente datoriale (per cui è l'amministrazione, in piena autonomia, a dover decidere come procedere nel 2022. Per gli enti che non hanno ancora concluso la contrattazione integrativa annuale entro il 16 novembre, è possibile computare, già nel 2022, i due nuovi incrementi, rispettivamente di parte stabile e di parte variabile come disposto dall'art. 79 comma 5 del contratto. La mancata applicazione dell'art. 79 comma 1 lett. b) del CCNL 16.11.2022 impedirà la conclusione di un percorso di progressione iniziato dal 2019 e proseguito in continuità fino al 2021 e, nostro malgrado, non concluso nell'anno 2021.

Il mancato stanziamento delle risorse di cui all'art. 79 comma 3 del CCNL 16.11.2022 per l'anno 2021 viola l'accordo per lo stanziamento di risorse di bilancio a copertura del maggior costo delle posizioni organizzative rispetto a quelle destinate nell'anno 2017 dal momento in cui sarebbe venuto meno il tetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 in misura almeno pari allo 0,22% del monte salari dell'anno 2018.

Non si condivide il sistema di valutazione dell'Ente, approvato unilateralmente, retroattivamente e in assenza di contrattazione, che sposta sulla performance individuale l'intera quota della produttività, attuando, un sistema di valutazione che non tiene conto della riforma Madia ma al contrario amplia la quota performance individuale rispetto al precedente sistema elaborato in base alla riforma Brunetta.

La scrivente OO.SS. sottoscriverà il CCDI nel solo interesse dei lavoratori a vedersi liquidata la produttività comprensiva anche delle quote variabili del fondo.

Simone Morbidoni
Coordinatore Regionale
Funzioni Locali Fp CGIL



Ancona, 28 dicembre 2022

DICHIARAZIONE A VERBALE ACCORDO ANNO 2022 (da allegare quale parte integrante dell'accordo sottoscritto)

La scrivente Organizzazione Sindacale sottoscrive in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale della Giunta regionale esclusivamente per evitare problemi ai dipendenti nella percezione degli emolumenti economici relativi all'anno 2022 ed esclusivamente per quanto riguarda le poste di ripartizione del Fondo tra i singoli istituti contrattuali destinati alla contrattazione decentrata integrativa non potendo però fare a meno di **rilevare quanto segue.**

Nonostante la disponibilità politica dell'Assessore al Personale e la disponibilità tecnica del Segretario Generale della Regione Marche nell'applicare il Contratto Collettivo Nazionale del 16/11/2022 per la parte che prevede, almeno in prima battuta per il 2022 (all'art.79 comma 3 e comma 5), l'integrazione del Fondo per le Risorse Decentrate dei dipendenti anno 2022, la parte tecnica della delegazione di parte pubblica ha limitato la Costituzione del Fondo 2022 e la relativa contrattazione decentrata 2022 con una presa di posizione ed una azione sostanzialmente unilaterale che non ha quindi consentito al personale dipendente di accedere al percorso di Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) per l'anno 2022. Da quanto segue emergerà infatti in maniera inequivocabile che l'effettuazione delle Progressioni Economiche Orizzontali nell'anno 2022 era (sia economicamente che normativamente) una strada percorribile che è stata impedita esclusivamente dall'irremovibilità della parte tecnica della delegazione di parte pubblica, come confermato e ribadito anche con la nota del 28/11/2022 a firma del Segretario Generale CSA e del CSA Regione Marche (prot. 1469304 n. del 29/11/2022). Il CSA continuerà quindi a lavorare per tutelare il personale dipendente anche di fronte a tali immotivate irremovibilità pur garantendo la ripartizione del Fondo 2022 per consentirne la liquidazione al personale dipendente nel minor tempo possibile.

Segue quindi nel dettaglio la posizione della scrivente Organizzazione Sindacale

1 – mancata integrazione del Fondo 2022 con l'art.79 comma 3 e 5 del CCNL 16/11/2022

Nel Fondo anno 2022 della Regione Marche mancano completamente le risorse aggiuntive previste dall'art.79 commi 3 e 5 del CCNL 16/11/2022 che permetterebbero una tornata di Progressioni Economiche Orizzontali anno 2022. La Delegazione trattante di parte pubblica ha di fatto impedito questa legittima integrazione che era stata oggetto di confronto anche con la parte



politica regionale (Assessore al Personale) e con il Segretario Generale il 25 novembre u.s. E' evidente come tale mancata integrazione lede sensibilmente le possibilità fornite alla contrattazione integrativa da parte del CCNL con una altrettanto evidente non corretta costituzione del Fondo anno 2022 secondo quanto previsto dal CCNL.

2 – assenza di costituzione del Fondo complessivo 2022 ed in particolare della parte variabile 2022

Si rileva, alla data della sottoscrizione dell'accordo 2022, la mancanza della costituzione formale del Fondo parte variabile anno 2022 essendo ad oggi il Fondo 2022 costituito formalmente ed esclusivamente dalla parte stabile con Decreto n. 209 del 04.04.2022. Proprio la mancanza attuale della costituzione della parte variabile 2022 avrebbe consentito e consentirebbe l'inserimento delle integrazioni previste dal CCNL 16/11/2022 all'art.79 commi 3 e 5 e il loro mancato inserimento è frutto di esclusiva "miopia tecnica" della delegazione trattante di parte pubblica che di fatto non ha permesso alla parte sindacale (e quindi ai dipendenti) di avere una disponibilità di risorse utili sia ad effettuare le Progressioni Economiche Orizzontali nell'annualità 2022 e sia di destinare anche ulteriori risorse alla produttività/performance. Inoltre, essendo la costituzione del Fondo un atto indispensabile e propedeutico alla contrattazione decentrata integrativa (atto di sola parte datoriale ma sul quale la parte sindacale può fare le dovute osservazioni) è evidente come la stessa contrattazione integrativa sia stata limitata dalla delegazione trattante di parte pubblica in probabile violazione delle modalità e dei tempi di contrattazione integrativa previsti dall'art.40 commi 3-bis del D.Lgs 165/2001. Inoltre si rileva come il Fondo 2022, grazie all'impegno della parte sindacale, ha visto già incrementare le proprie disponibilità per l'ammontare di euro 174.510,09 grazie appunto ad una disamina delle poste di costituzione e di spesa presentate dalla parte tecnica pubblica e che poi non si sono rivelate corrette. Per tutto quanto sopra il CSA sottoscrive l'Accordo 2022 solo per la ripartizione delle somme attualmente rese disponibili dall'Amministrazione e riservandosi di verificare la Costituzione del Fondo anno 2022 e la spesa dei Fondi degli anni precedenti al 2022 con evidente interruzione della prescrizione in ordine ad eventuali e possibili errori di calcolo e di allocazione delle risorse.

3 – compressione dei tempi di contrattazione e violazione dell'art.8 del CCNL 21/05/2018 e dell'art.9 del CCNL 16/11/2022 rubricati "Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure"

La delegazione trattante di parte pubblica ha inopinatamente compresso la fase di contrattazione prevista dal CCNL in aperta violazione dell'art.8 del CCNL 21/05/2018 e dell'art.9 del CCNL 16/11/2022 rubricati "Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure" i quali prevedono, per gli specifici temi di contrattazione, 45 giorni oltre eventuali ulteriori 45 giorni da destinare alla contrattazione. Nonostante infatti la parte sindacale abbia manifestato la necessità di qualche giorno in più di contrattazione, così come tra l'altro la parte politica (Assessore al personale) e il Segretario generale avevano reso disponibili, la parte tecnica di delegazione di parte pubblica si è manifestata completamente indisponibile scaricando la responsabilità di un eventuale mancato



accordo sulla parte sindacale in aperta violazione di metodo e dialettica politico-sindacale, di CCNL e di Legge. Si rammenta in tal senso che nel 2021 la Regione Marche ha costituito il Fondo 2021 (completo di parte stabile + parte variabile) in data 13 luglio 2021 (Decreto n.488) e ci sono stati quindi ben 5 mesi disponibili per la contrattazione che si è conclusa con la sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo in data 17 dicembre 2021 e con il Contratto integrativo definitivo che è stato sottoscritto a seguito di approvazione della DGR 1653 del 28/12/2021. Nel 2022 è evidente il comportamento difforme, limitativo e lesivo della parte sindacale e quindi con mancanza di rispetto per tutti i dipendenti.

4 – nuovo Sistema di valutazione Regione Marche (DGR 861 del 11/07/2022)

L'approvazione nell'annualità 2022 di un nuovo sistema di valutazione non è materia di contrattazione e pertanto, per ciò che concerne il CSA, l'inserimento nell'art.2 del riferimento alla DGR 861 del 11/07/2022 è da intendersi esclusivamente quale atto proprio dell'amministrazione che l'ha voluto adottare. Inoltre si rileva che un Sistema di Valutazione approvato "in corsa" del 2022 (oltre metà anno) e che si concentra esclusivamente sulla scheda di valutazione (o comunque valutazione) individuale senza tenere adeguatamente in considerazione la "performance organizzativa" appare non conforme a quanto previsto dalla vigente e specifica normativa di legge in materia di performance con la conseguenza che sarebbe invece legittimo applicare la disciplina della DGR 1232 del 01/08/2012 e successive modifiche ed integrazioni.

5 – residui 2022 del Fondo straordinario 2021 – restituzione alla contrattazione dell'accantonamento di euro 20.664,00

La parte tecnica di delegazione trattante di parte pubblica ha fatto presente alla parte sindacale, solo a seguito dell'unico incontro tra le delegazioni trattanti, che avrebbe "accantonato" euro 20.664,00 del Fondo Straordinario anno 2021 a causa di un contenzioso in essere per "straordinari covid". Ebbene si precisa che, essendo tali somme di disponibilità della Contrattazione Collettiva Integrativa per espressa previsione del CCNL, l'Amministrazione NON può effettuare alcun preventivo accantonamento a causa di eventuali errori che NON sono di responsabilità della contrattazione stessa e che sottraggono risorse economiche da porre obbligatoriamente a disposizione della contrattazione integrativa. Si chiede quindi la "restituzione" (in disponibilità) alla contrattazione integrativa e alla costituzione del Fondo 2022 di tale somma di euro 20.664,00.

La presente dichiarazione a verbale dovrà essere allegata all'accordo 2022.

CSA Regioni Autonomie Locali
Regione Marche

Francesco Arducci